

# Emploi des seniors : fins de carrière, travail et emploi

**Annie JOLIVET**

Conservatoire national des arts et métiers (CEET et CRTD)

GIS CREAPT

chercheuse associée IRES

[annie.jolivet@lecnam.net](mailto:annie.jolivet@lecnam.net)

le **cnam**  
ceet



**ires**

8<sup>ème</sup> Journée de l'Institut Santé-Travail Paris-Est (IST-PE)  
« Fin de carrière, santé et travail »  
Créteil, 23 novembre 2023

# **1. « Fin de carrière » : une notion ... pas si simple**



**Point d'entrée ?**

- âge de la retraite – x années ?
- un âge seuil ??

**Fin ?**

- retraite ?
- chômage ?
- maladie ?
- invalidité
- autre ?

**Des âges seuil qui reculent**

✓ 60, 62, 64...

✓ 65, 67

✓ 70

travailler  
jusqu'à la retraite



**Une durée de cotisation qui  
augmente**



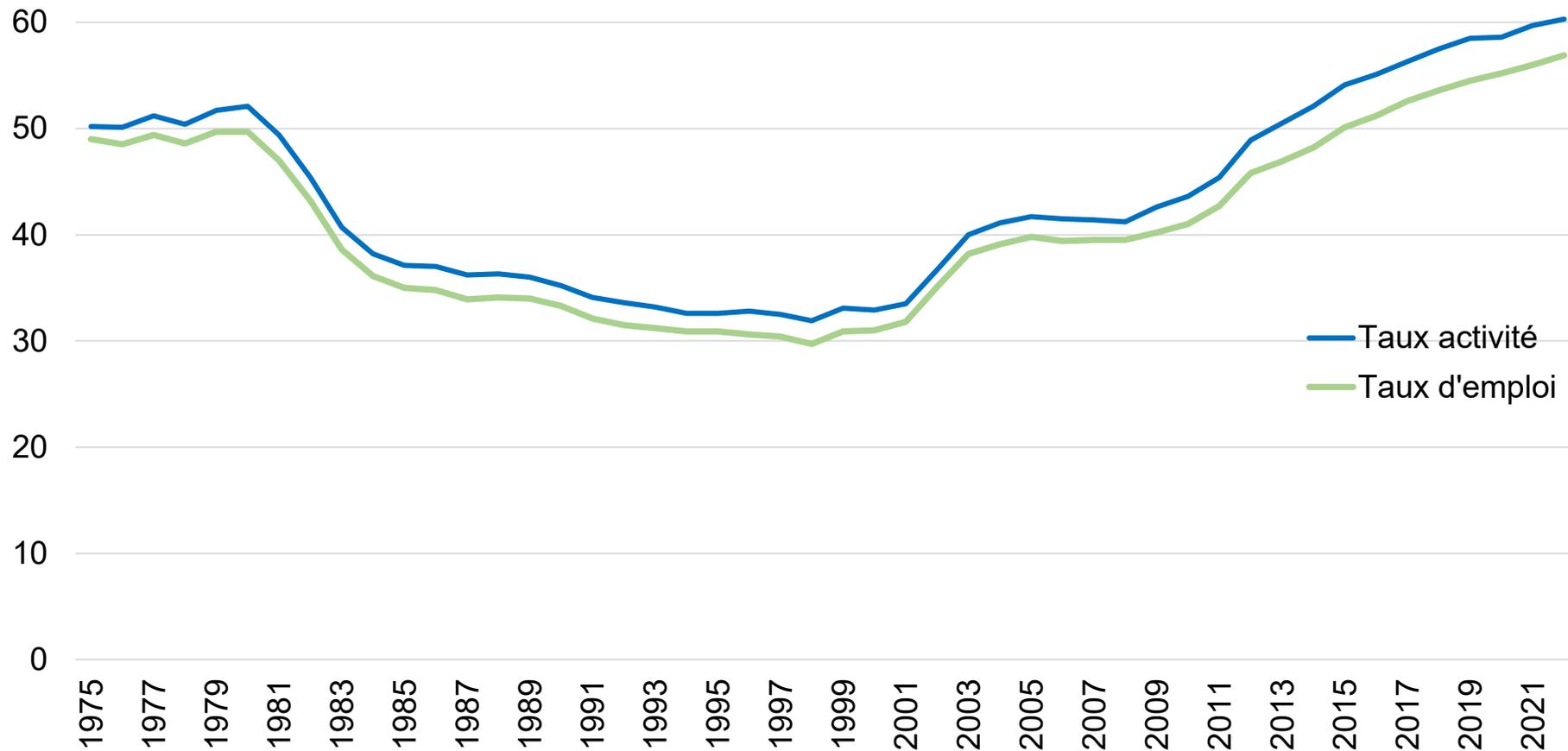
**travailler  
plus longtemps**



**travailler  
à des âges plus élevés**

**2. Beaucoup de choses ont changé !**

## Taux d'activité et d'emploi des 55-64 ans (1975-2022)

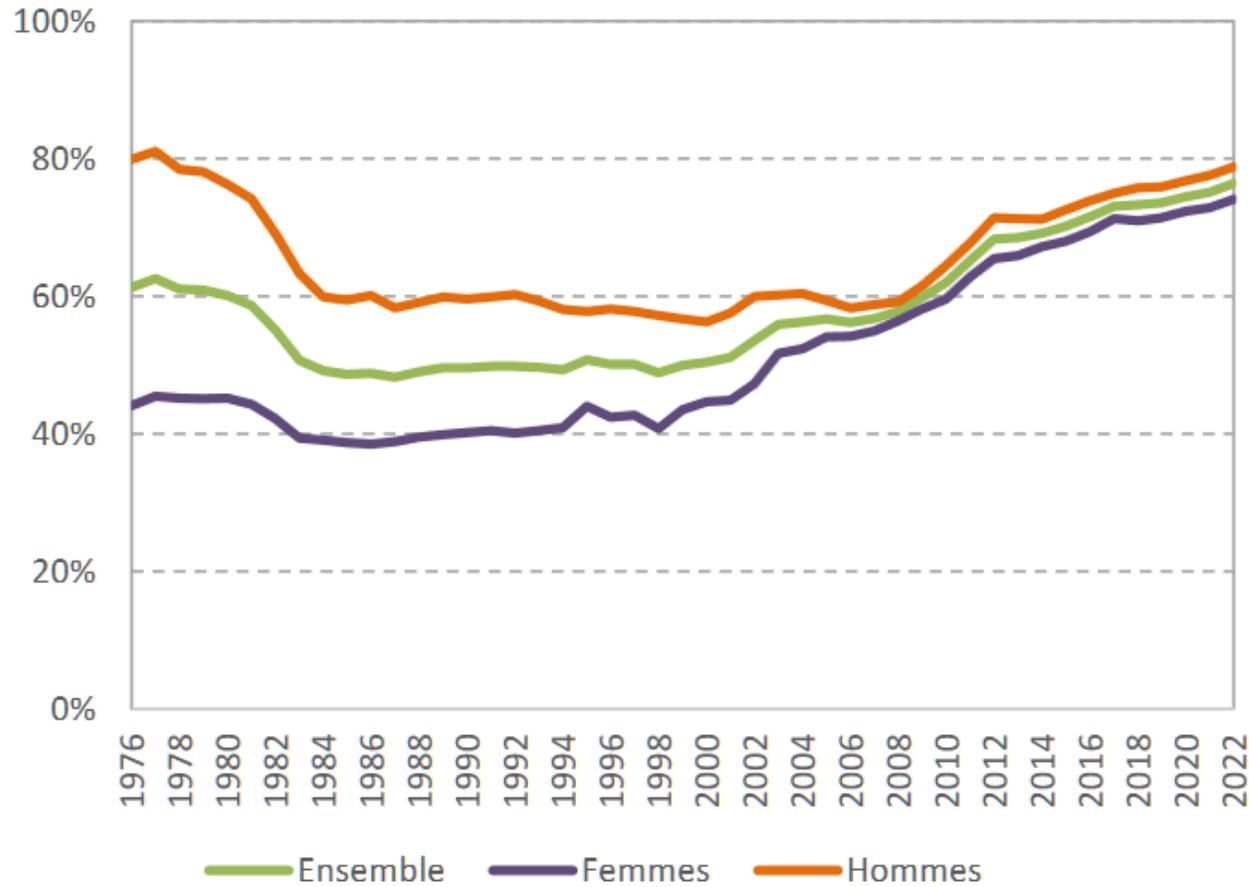


Source : Insee, séries longues enquêtes Emploi 1975-2022

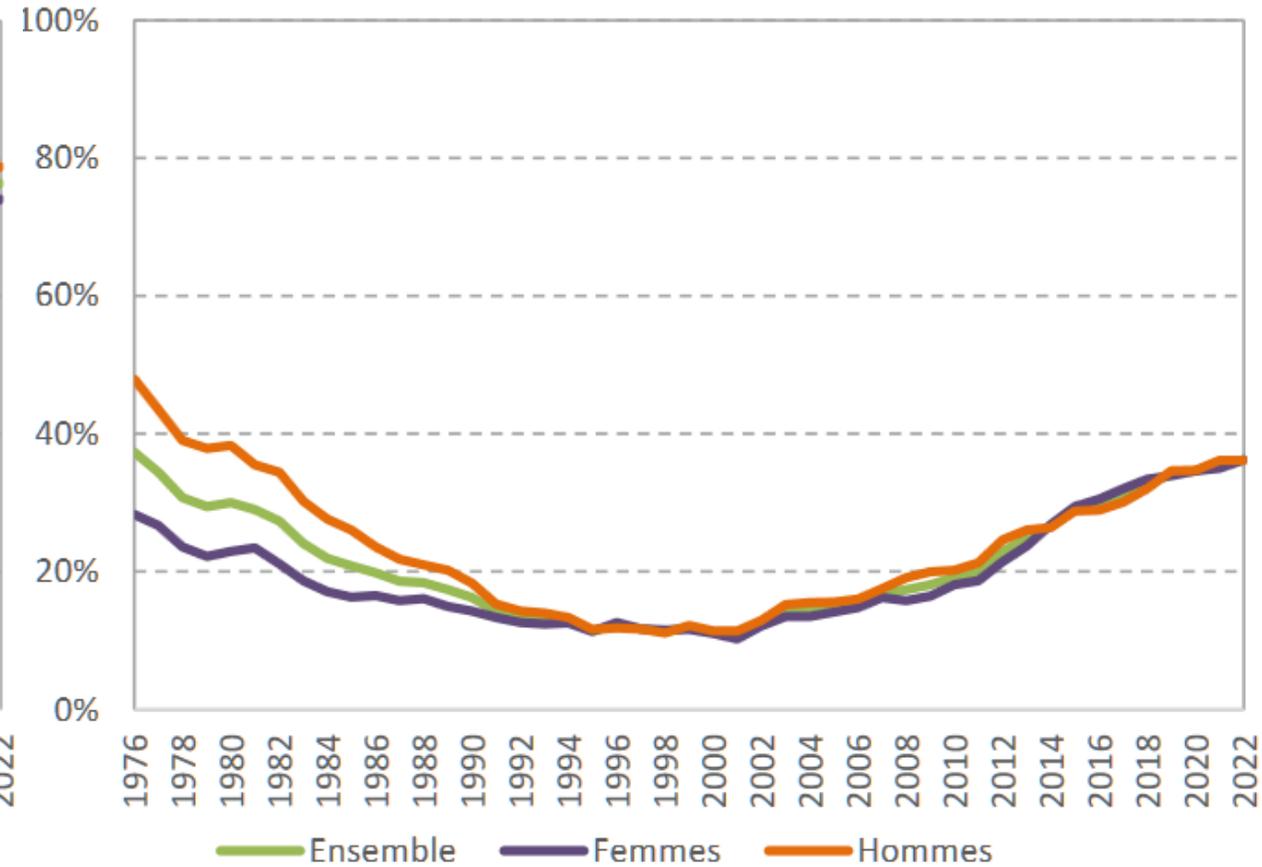
[Makhzoum S. \(2023\), Dares Résultats, n°47](#)

# Taux d'emploi des 55-64 ans par tranche d'âge quinquennal, 1976-2022

## 55-59 ans

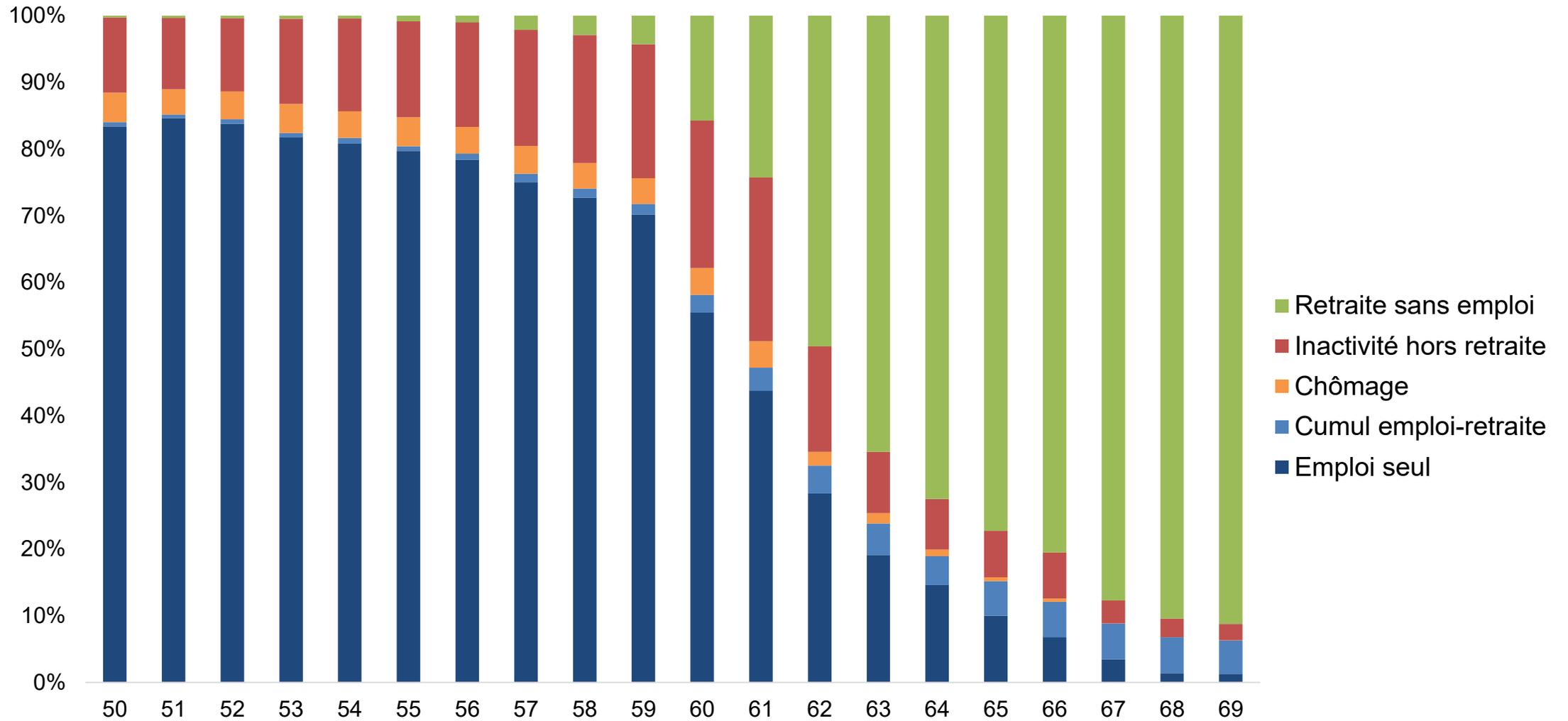


## 60-64 ans



France hors Mayotte, personnes de 15 ans ou plus, vivant en logement ordinaire  
Source : Insee, enquête Emploi 2022, séries longues sur le marché du travail.

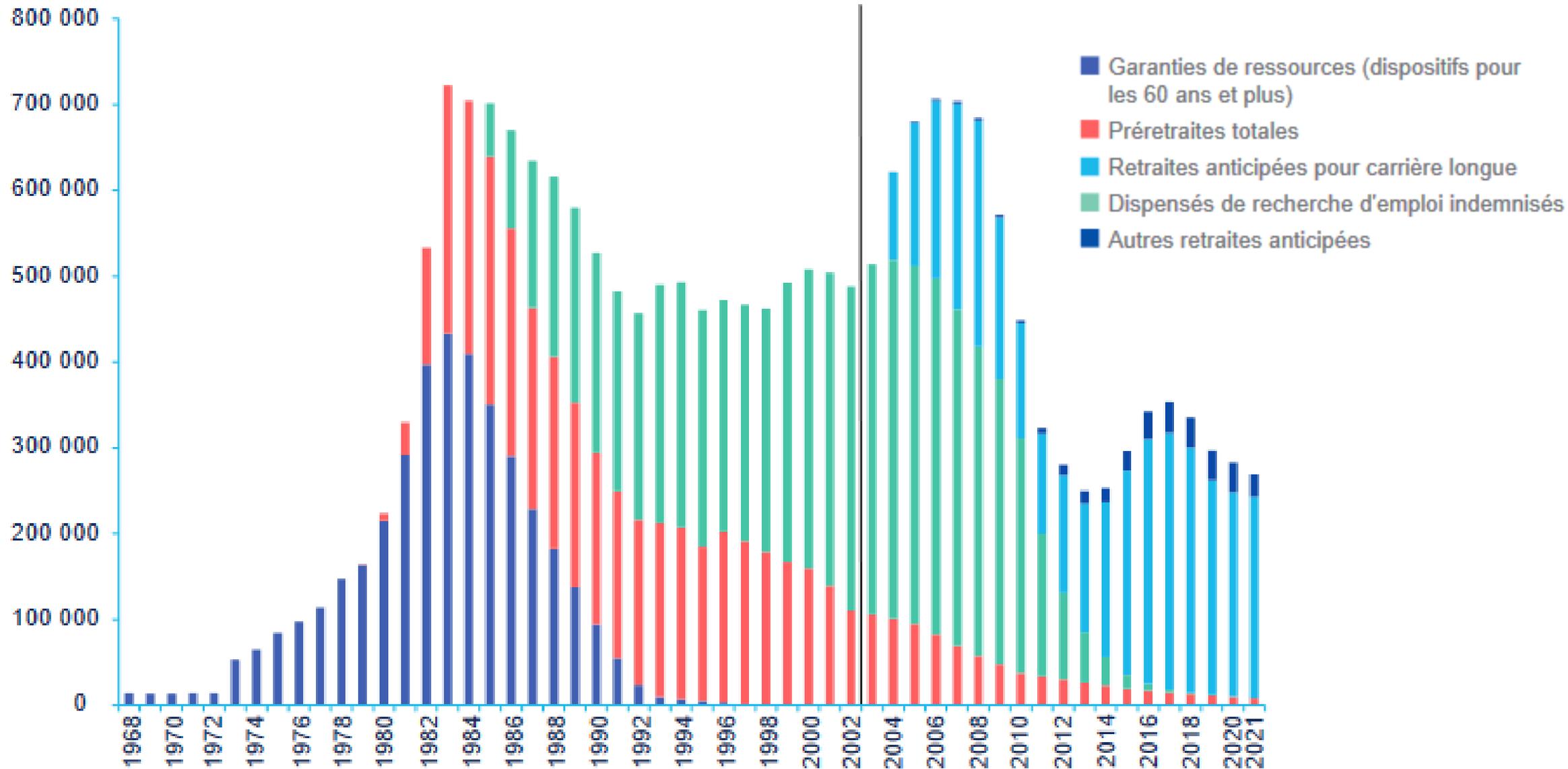
## Situations vis-à-vis du marché du travail 50 à 69 ans en 2022



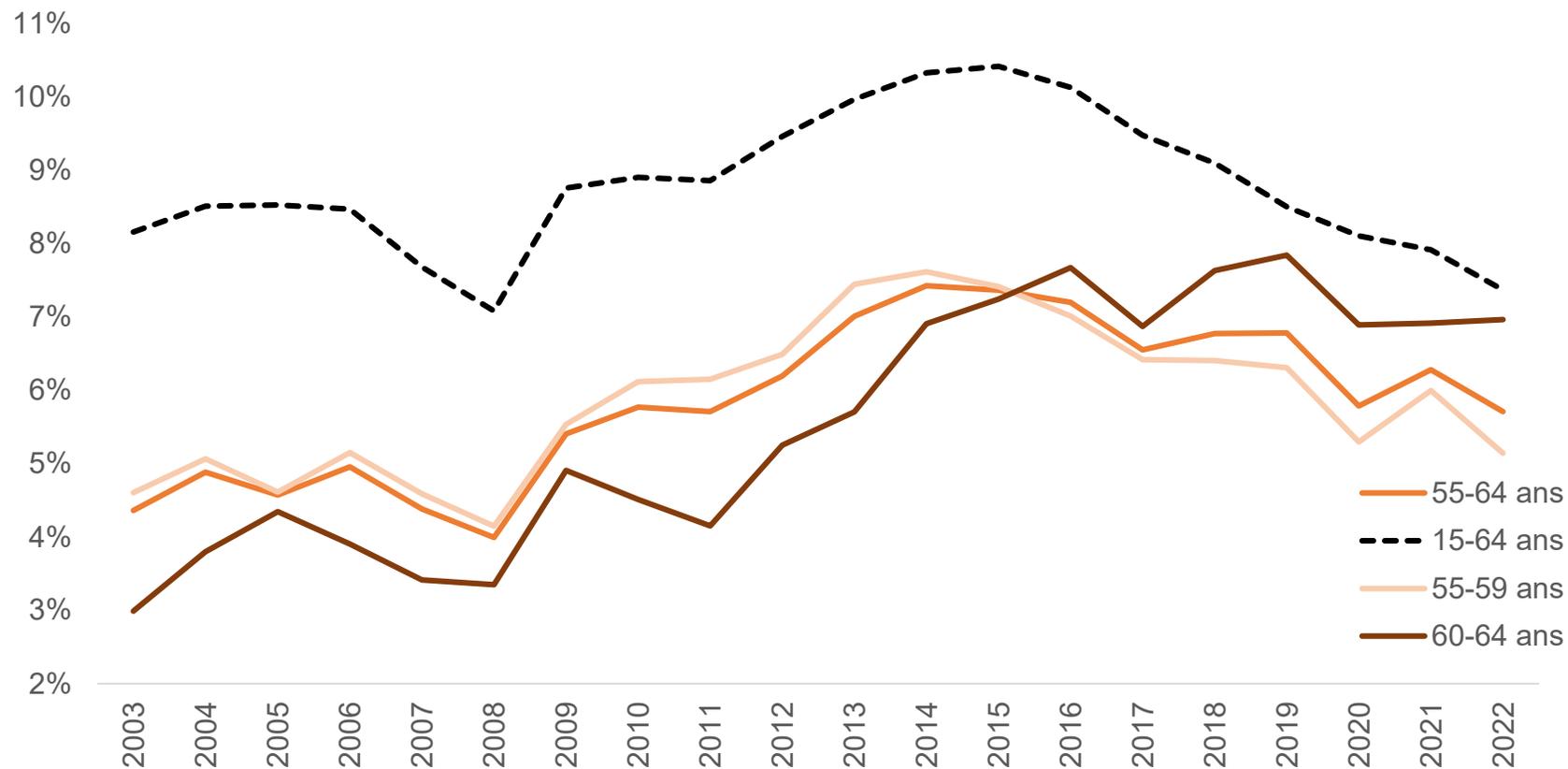
Source : Insee, enquête Emploi 2022 ; calculs Dares.

[Makhzoum S. \(2023\), Dares Résultats, n°47](#)

# Nombre de bénéficiaires de cessations anticipées d'activité par grande catégorie de dispositif (effectifs à fin décembre) entre 1968 et 2021



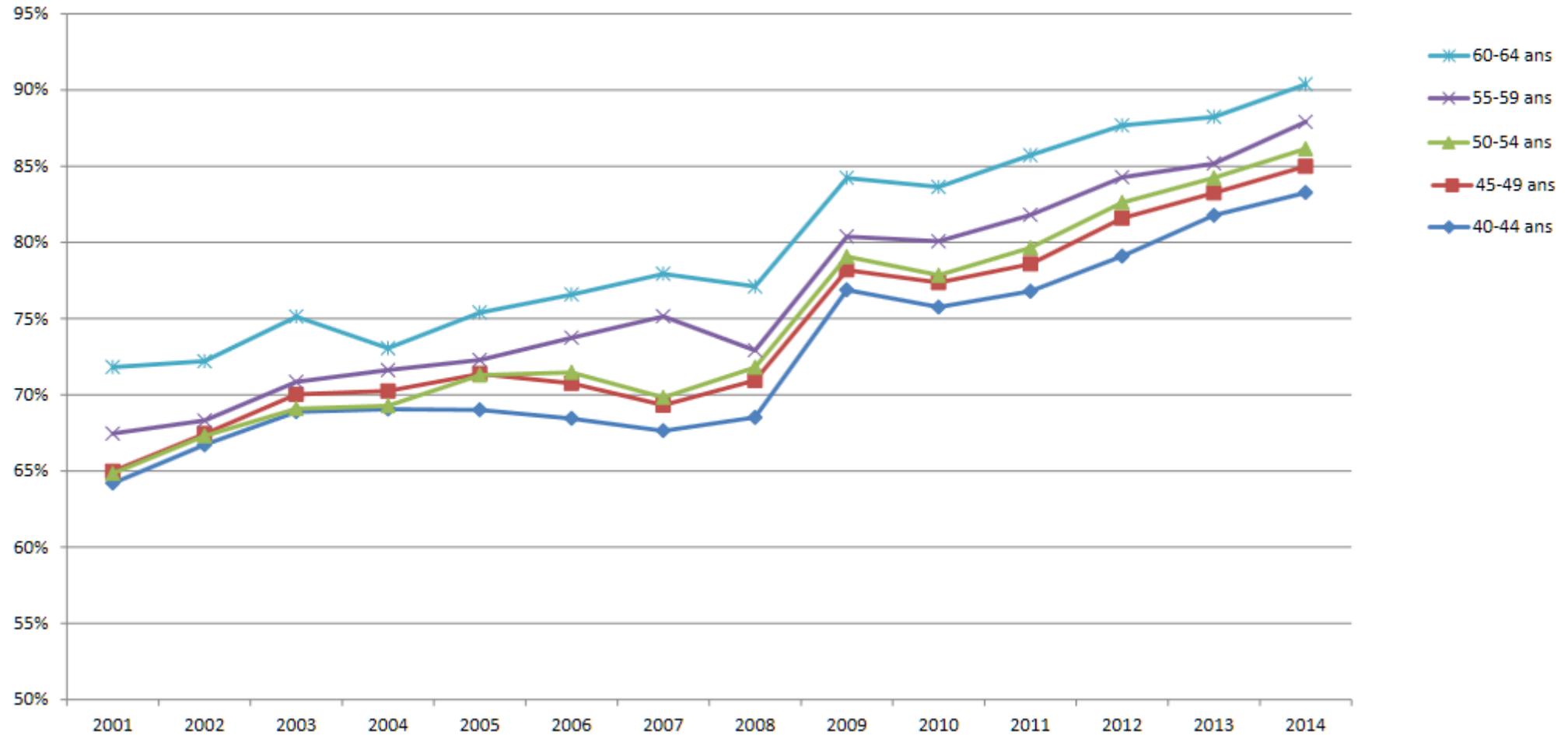
## Taux de chômage par tranche d'âge, 2003-2022



Source : Insee, Source : Insee, séries longues, enquêtes Emploi 2003-2022

[Makhzoum S. \(2023\), Dares Résultats, n°47](#)

# Proportion d'embauches en CDD entre 2001 et 2014 par âge quinquennal après 40 ans



Lecture : En 2014, la part des embauches en CDD de personnes âgées de 60 à 64 ans réalisées est de 90 %.

Champ : établissements de 10 salariés ou plus du secteur privé (hors agriculture et hors intérim), France métropolitaine.

Source : EMMO-DMMO, Dares.

### **3. Des pratiques des employeurs**

## ➤ On peut identifier 6 formes principales de restructuration



Source : SECAFI, Comment anticiper et réagir face à une restructuration ?  
Webinar, 5 octobre 2020

## « Prérétraites d'entreprise » → des modalités diversifiées

Prérétraite  
≠  
Retraite

- ✓ La personne cesse son activité et ne cherche pas d'emploi : elle n'est pas en emploi ou rompt son contrat de travail  
→ est considérée comme inactive (au sens statistique)  
**OU la personne ne rompt pas son contrat de travail mais temps de travail réduit ou nul**
- ✓ elle perçoit un revenu de remplacement (allocation de préretraite par exemple) mais pas une pension de retraite
- ✓ avant l'âge de la retraite
- ✓ sous certaines conditions
- ✓ volontariat : **incitations par les entreprises**
- ✓ financement : mutualisé ou public / privé **OU entreprise /salarié**
- ✓ protection sociale et prévoyance : maintien ou non, sur la base d'un temps plein ou non

**prérétraite totale  
ou préretraite  
partielle/progressive**

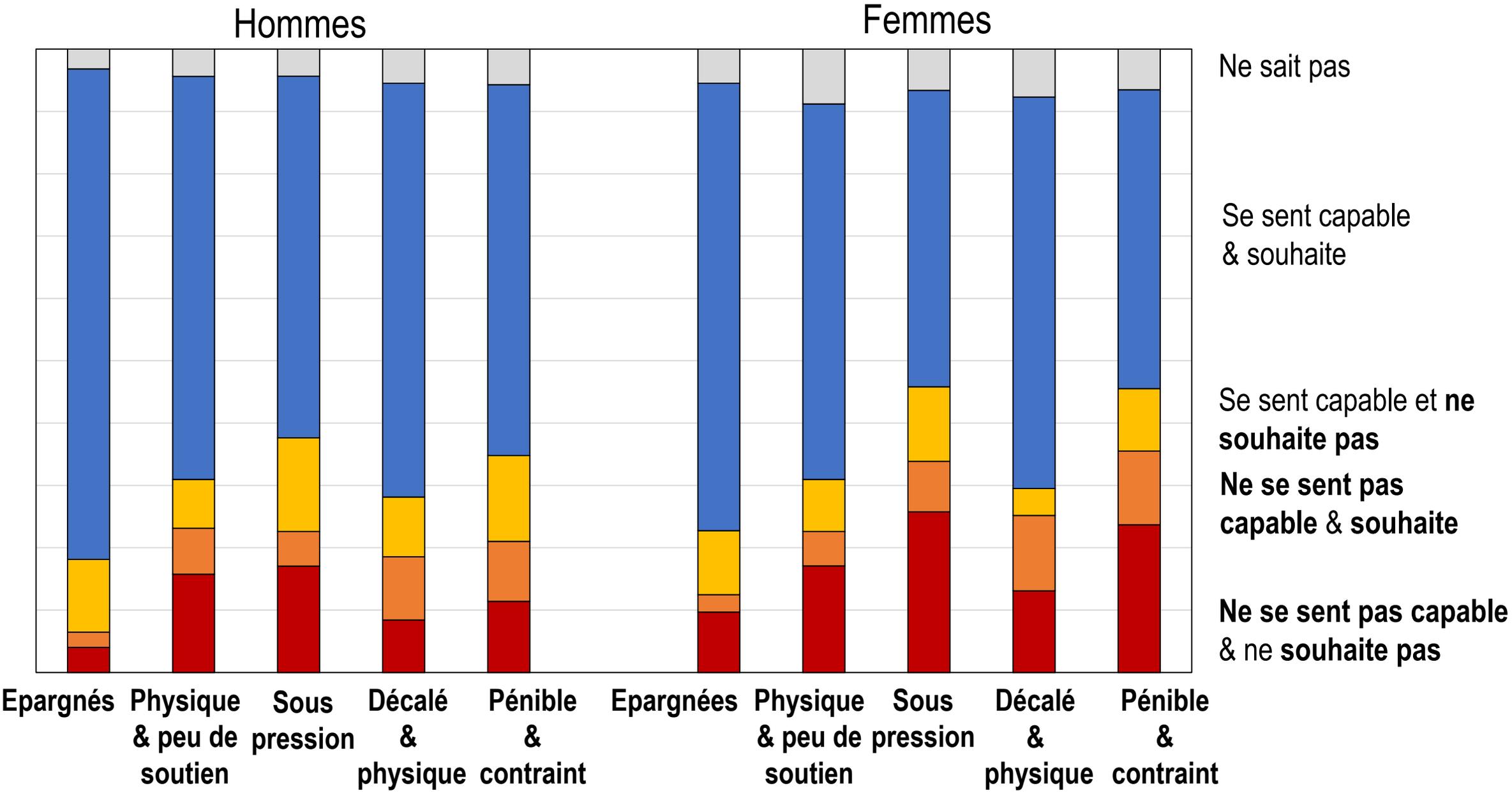
**congé de fin de carrière,  
temps partiel aidé**

**différents âges  
articulation avec la retraite progressive**

fixées par l'État, par l'assurance  
chômage  
**ou librement fixées par l'entreprise  
ou la branche.**

## **4. Conditions de travail en fin de carrière**

Se sentir capable de faire le même travail qu'aujourd'hui jusqu'à la retraite (ou non) et en avoir envie (ou non) dans les différentes configurations de travail (Jolivet & Molinié, 2021)



## Modèles logistiques distincts pour les hommes et les femmes - selon les configurations de travail 2013 :

Autre variable prise en compte : âge 2016 en cinq classes (50-52, 53-55, 56-58, 59-61, 62-64 ans)

Table 2. Être en emploi en 2016 (vs hors emploi) en fonction des configurations de travail de 2013

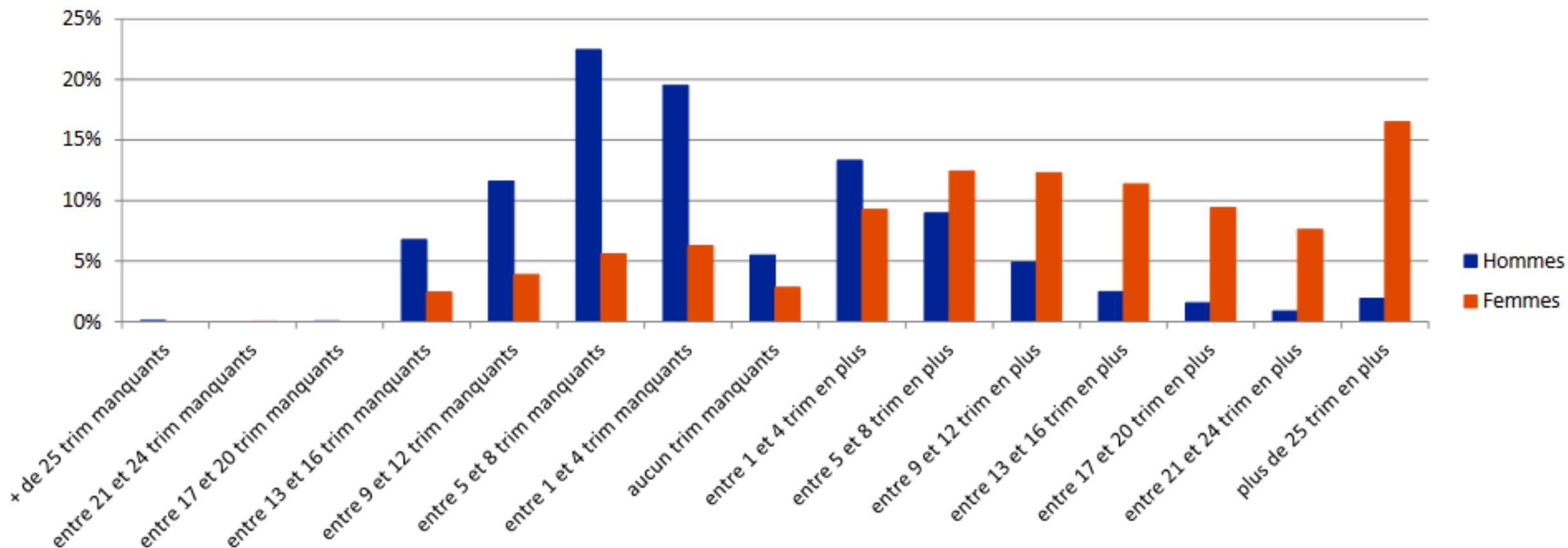
Effet	Hommes		Femmes	
	Rapport de cote estimé	95% Intervalle de confiance de Wald	Rapport de cote estimé	95% Intervalle de confiance de Wald
<b>2 - Physique et peu de soutien vs 1</b>	<b>0,71</b>	[0,71 0,72]	<b>1,37</b>	[1,36 1,38]
<b>3 - Sous pression vs 1</b>	<b>0,85</b>	[0,84 0,85]	<b>1,17</b>	[1,16 1,17]
<b>4 - Décalé et physique vs 1</b>	<b>0,77</b>	[0,76 0,78]	<b>1,58</b>	[1,56 1,59]
<b>5 - Pénible et contraint vs 1</b>	<b>0,75</b>	[0,75 0,76]	<b>0,63</b>	[0,62 0,64]

Table 3. Être retraité en 2016 (vs en emploi ou chômage ou autre inactif), en fonction des configurations de travail de 2013

Effet	Hommes		Femmes	
	Rapport de cote estimé	95% Intervalle de confiance de Wald	Rapport de cote estimé	95% Intervalle de confiance de Wald
<b>2 - Physique et peu de soutien vs 1</b>	<b>0,70</b>	[0,69 0,71]	<b>0,48</b>	[0,47 0,49]
<b>3 - Sous pression vs 1</b>	<b>1,52</b>	[1,50 1,53]	<b>1,11</b>	[1,10 1,12]
<b>4 - Décalé et physique vs 1</b>	<b>1,45</b>	[1,44 1,47]	<b>0,68</b>	[0,67 0,69]
<b>5 - Pénible et contraint vs 1</b>	<b>0,80</b>	[0,79 0,81]	<b>0,88</b>	[0,86 0,89]

**Pour conclure**

**Graphique 10. Répartition des départs en retraite progressive en 2016 en fonction de l'écart à la durée requise pour le taux plein**



**Lecture** : 20% des hommes partis en retraite progressive en 2016 ont une durée validée totale inférieure de 1 à 4 trimestres au taux plein. **Champ** : retraités partis en 2016 en retraite progressive. **Source** : Cnav, base retraite progressive 2007-2016.